

Slutresultatet 2023	Delmål	Konkreta åtgärder (olika åtgärder för olika målgrupper)	Tidtabell	Uppföljning och utvärdering	Ansvarspersoner
A. Hela Svenskafinlands Skytteförbund (styrelser, tränare, idrottare, föreningsaktiva och arbetstagare på alla nivåer) verksamhetsområde genomsyras av jämställdhet och likabehandling					
	Könskvotering används av SFS och föreningarna	Könskvoteringen 40/60 står i SFSs styrdokument (valberedning, jämställdhetslikabehandlingsplan). Medlemsföreningar uppmanas att göra det samma. Vid rekrytering finns det utskrivet tydliga kriterier för vad som krävs. Positiv särbehandling är motiverat att användas.	2024	Kolla upp mötesprotokoll. Kolla upp i samband med årsanmälan om könskvoteringen förverkligas i föreningars styrelser.	Styrelsen
	Ökande av kvinnliga representationen i verksamheten	Tillställningar riktade till kvinnor och flickor arrangeras. Förbundet uppmanar föreningar att arrangera.	2020-2021	Följ FSI:s personalhandbok om hur rekrytering förverkligas, så att diskrimineringslagen följs.	Styrelsen
	I SFSs stadgan är det utskrivet att det finns både kvinnlig och manlig representation i beslutsfattande organ.	Diskussion utförs och beslut på SFSs höstmöte	2020-2021	Anteckna antalet deltagare och antal tillfällen. Kolla om antalet kvinnliga medlemmar ökat i föreningar.	Styrelsen
		Diskussion utförs och beslut på föreningars höstmöte	2020-21	Diskussion och beslut skrivs i mötesprotokollet. Kolla följande år att uppfylls.	Styrelsen
	Föreningar har jämställdhets- och likabehandlingsplaner	PSL virtuella näutbildningar marknadsförs i SFSs kanaler	2022	Diskussion och beslut skrivs i mötesprotokollet. Kolla följande år att uppfylls.	Styrelsen
		PSLs nätsida eller FSIs nätsida gällande utformningen av jämställdhets- och likabehandlingsplan marknadsförs i SFSs kanaler	2020-2021	Samla register på personer som avlagt näutbildningar. Analysera könsfördelningen och roller inom idrotten (cerifierade föreningar, tränare, ledare, idrottare).	Styrelsen
		Uppmaning till medlemsföreningar att skapa jämställdhets- och likabehandlingsplaner sker i samband med ordinarie verksamhet som möten, seminarier, läger, tävlingar, föreningsträffar och distriktstillställningar.	2020-2023	Följ upp t.ex. i samband med årsanmälan hur många föreningar har skapat en jämställdhets- och likabehandlingsplan.	Styrelsen
		Regionala handlingsplans workshoppar ordnas	2020-2021	Kolla upp tillställningar då det tagits upp och deltagarantal.	Styrelsen
	Lika möjligheter oberoende kön	SFS mästerskapstävlingar har samma möjligheter för deltagande för både män och kvinnor.	2020	Antal ordnade tillfällen och deltagarantal antecknas i suomisport mätaren och verksamhetsberättelsen.	Styrelsen
		Det underrepresenterade könet uppmanas till att delta på ledar- och tränarutbildningar.	2020-2021	Kolla inbjudan och tävlingsdirektiv	SFS Tävlingsutskottet
		SFS tar del av Kvinnlig Kraft i idrott -guiden. Guiden sprids till föreningar.	2020-2021	Statistik över män och kvinnor i verksamhetsmätaren	Styrelsen
			2020	Kolla att guiden har delats med medlemsföreningarna.	Styrelsen
B. Förebygga osakligt bemötande och beteende (bl.a. mobbning, diskriminering, trakasserier)					
	SFSs verksamhet präglas av respektfullt bemötande	På mästerskapstävlingar och träningsdagar arrangerade av SFS kommer respektbudskapet fram (i inbjudan, tävlingsdirektiv, auditivt, visuellt)	2020-2021	SFS personal eller styrelse kollar på plats eller med medlemsföreningar.	Styrelsen
		En man och en kvinna benämns till trakasserieombud.	2020-2021	Namnet på trakasserieombuden läggs på hemsidan. Trakasserieombud verksamheten nämns i verksamhetsberättelsen.	Styrelsen
		På mästerskapstävlingar och träningsdagar arrangerade av föreningarna kommer respektbudskapet fram (i inbjudan, tävlingsdirektiv, auditivt, visuellt)	2021	SFS styrelse kollar med föreningar	Styrelsen
		Respektbudskapet syns i föreningars kommunikationskanalerna	2021	SFS uppmanar föreningarna och kollar upp.	Styrelsen
		SFS sprider information om #respektinomiddrott konceptet i sina kommunikationskanaler.	2020-2021	Kolla att har delats i kommunikationskanalerna.	Styrelsen
	På SFSs alla nivåer (förbund och föreningar) verksamhet finns ansvarspersoner för att motverka osakligt beteende	Trakasserieombuden tar del av utbildningen Trakasserifri idrott och läser Olympiska kommitténs material Lov att bry sig, Lov att ingripa.	2020-2021	SFS skickar information och rekommenderar att föreningar har en ansvarsperson. Senare kollar upp om det har förverkligats.	Styrelsen
		SFS har på sin hemsida Olympiska kommitténs material Lov att bry sig, Lov att ingripa	2020	Finns på SFSs kanaler. Länkarna kollar upp årligen. Eventuellt uppdatera med nytt material.	Styrelsen
C. Inkluderande idrott på alla nivåer					
	Inkluderande och tillgänglig kommunikation	SFSs kommunikation använder bilder som påvisar mångfald. SFS upprätthåller inte stereotyper i sin kommunikation, detta gäller både texter och bilder.	2020-2021	SFSs kommunikationskanaler kollar upp med jämna mellanrum.	Styrelsen
		SFSs marknadsför åt föreningarna "Jämställdhet och likabehandling inom idrott" och "Checklista för inkluderande kommunikation" materialen.	2020	Kolla upp att materialet spridits åt föreningarna.	Styrelsen
		SFS förbinder sig till att inte ge diskriminerande uttåtanden gällande någon folkgrupp eller individ. SFS ger uttåtande om nolltolerans i kommunikationskanalerna.	2020-2021	Uttåtande om nolltolerans SFSs egna kanaler	Styrelsen
		SFS deltar årligen i kampanjen "Veckan mot rasism" i mars för att motverka diskriminering.	2020-2021	Analys av antalet inlägg och engagerade personer, föreningar som gillat och sett SFSs kampanjaktivitet.	Styrelsen

	Tävlingar arrangeras så tillgängligt som möjligt	SFS sprider guiden "Jämställdhet och likabehandling inom idrott" för att upplysa hur tävlingar och tillställningar kan arrangeras med tanke på jämställdhet och likabehandling.	2021	Kolla upp att materialet spridits åt föreningarna.	SFS Tävlingsutskottet
	Synliggöra hindren för en öppen verksamhet	SFS gör med jämna mellanrum en kartläggning inom förbundet för att synliggöra hinder som begränsar vissa människors och gruppers deltagande inom verksamheten. SFS arbetar strategiskt för att motverka dessa hinder (t.ex. genom att lägga med dem i åtgärdsplanen). SFS delar tips om verktyg (t.ex. Riksidrottsförbundets Nulägesanalys eller SCORE kortleken) på sin hemsida åt medlemsföreningar.	2021	Anteckning i mötesprotokoll om gjord nulägesanalys i SFS. Till SFS föreningar är delat nulägesanalys.	Styrelsen
	Föreningar vill arbeta för att inkludera personer med migrationserfarenhet	SFS skickar åt föreningar Inkluderande Idrott guiden	2020	Kolla upp att materialet spridits åt föreningarna.	Styrelsen

2023 Jämställdhets- och likabehandlingsarbete är SFSs ordinarieverksamhet

	Material:				
	Inkluderande idrott	https://issuu.com/foreningenluckan/docs/inkludering_genom_idrott			
	Idrott inkluderar	https://issuu.com/foreningenluckan/docs/idrott_inkluderar_2020_pa_samma_linje			
	Jämställdhet och likabehandling inom idrott	https://issuu.com/foreningenluckan/docs/acfrogavvafiq3ln7fdq8mzjari5u5qd8jjjq6-uhhxrgwef			
	Kvinnlig kraft i idrott - mot en mer jämställd idrott	https://issuu.com/foreningenluckan/docs/kvinnlig-kraft-i-idrott_2020__1_			
	Lov att bry sig, lov att ingripa	https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/09/15128f97-lov-att-bry-sig.pdf			
	Du är inte ensam - materialbank	https://www.etoyleksin.fi/sv/materialbank/			
	Vastuullisuuskompassi (på finska)	https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/10/9831dad-c-suomen-olympiakomitean-vastuullisuuskomassi-2019.pdf			
	Idrottens ansvarsprogram (Olympiska kommittén)	https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/03/d7d693dc-vastuullisuusohjelma_swe.pdf			